

TITRE DE L'ACTION : L'art de la délégation

OBJECTIF

- Connaître les techniques de délégation et les niveaux de maturité pour déléguer
- Déléguer pour former
- Former pour déléguer.
- Savoir contrôler et décider pour agir

STAGIAIRE : Managers et cadres de proximité

PRE REQUIS : Il n'y a pas de pré requis pour cette formation

DUREE ET DATE: 2 jours/ de 9h à 13h puis de 14h à 17h

PROGRAMME

I/ Les styles de management en vu du processus délégitif

Découvrir qu'il n'y a pas un « bon style » de management, mais que le manager efficace est celui capable d'adopter différents styles en fonction des circonstances et de la maturité des collaborateurs. Vous aurez donc l'occasion de vous entraîner à incarner différents styles de leadership, pour développer la souplesse comportementale indispensable au processus délégitif.

II/ La dynamique de la délégation et du leadership

Apprendre à reconnaître et à évaluer le degré de maturité des collaborateurs pour choisir le style de management le plus adapté. Grâce à cela, vous vivrez une seconde série d'exercices pratiques où vous serez mis en situation de trouver et d'adopter le comportement le plus efficace, parce que le plus adapté. Vous travaillerez sur la manière de faire progresser vos collaborateurs pour les mener de l'incompétence à l'autonomie, de la démotivation à l'enthousiasme.

ANIMATEUR : Madly Bienville